

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่

เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.สอง ชั้น ๒

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเศียร	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ภาณุรุจ แสงสร้อย	รองประธานกรรมการ
๓. พันตำรวจโท บุญญชิต วุฒิศิริพร	รองประธานกรรมการ
๔. พันตำรวจโท ยรรยงค์ สุริยะมณี	รองประธานกรรมการ
๕. พันตำรวจโท กังวาล เวียงทอง	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์ ชัยวงค์	กรรมการ
๗. พันตำรวจตรี บันจิต ชัยมงคล	กรรมการ
๘. ร้อยตำรวจโท ชัยณรงค์ ใจแก่น	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๙. ร้อยตำรวจโท นักการณ ฤงเงิน	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๐. ดาบตำรวจ วรรัตน์ แก้วรวม	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๑. ดาบตำรวจหญิง กานดา ศรีนวล	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๒. ดาบตำรวจ ทนงศักดิ์ ครูเจริญ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๓. จำสืบทำรวจ ศุภชัย สมจิต	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๔. สืบทำรวจเอก เดชฤทธิ์ เทียนยุทธ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๕. สืบทำรวจโท ศรีนัย ใจวงศ์	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๖. สืบทำรวจตรี จิตรทิวฒน์ สูงปานเขา	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๗. สืบทำรวจตรี ธัญโชค ฤงแหวน	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๘. สืบทำรวจตรี นพัทธ สุขสำราญ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๑๙. สืบทำรวจตรี จิรายุ กันจะนะ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๐. สืบทำรวจตรี ณรงค์วิทย์ สนิทวงศ์	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๑. สืบทำรวจตรี ศุภกรณ์ ปิ่นแก้ว	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๒. พันตำรวจตรี รักพงษ์ ธงสิบลี	เลขานุการ
๒๓. จำสืบทำรวจ วิทยา ปิ่นนะ	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์
๒๒. สืบทำรวจตรี ศิริสิทธิ์ มณี	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์

ผู้ไม่มาประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑

พ.ต.อ.บำรุงฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขยายสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ซึ่ง สภ.สอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและ ติดตามการประเมิน ในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีผลการประเมิน ระดับ ต้องปรับปรุง (๗๗.๓๗ คะแนน) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒

พ.ต.ต.รักพงษ์ฯ

เรื่องเพื่อทราบ

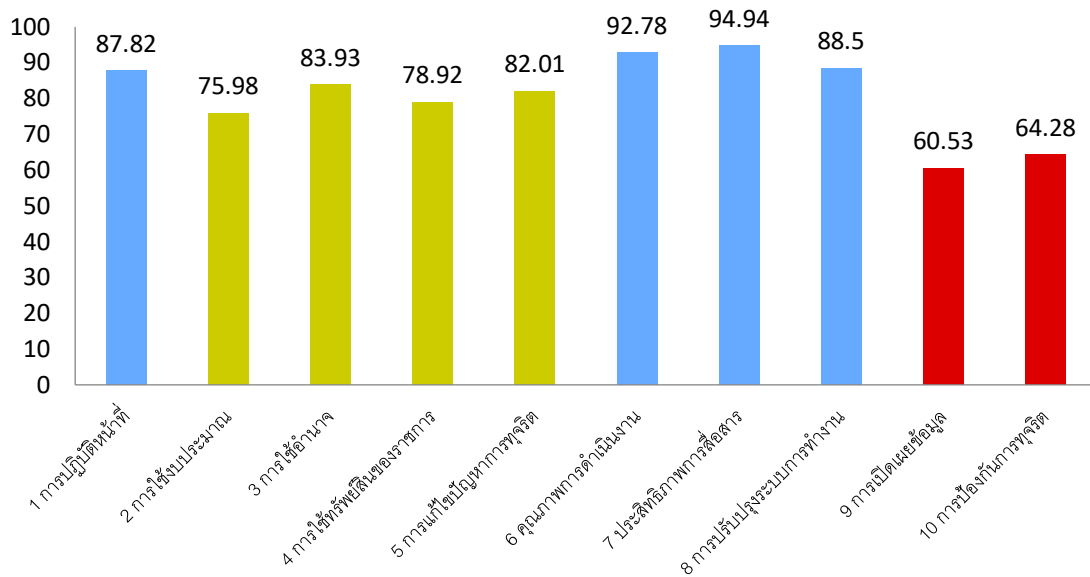
-เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร สอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมทราบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment) ของ สภ.สอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม

- การแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สภ.สอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

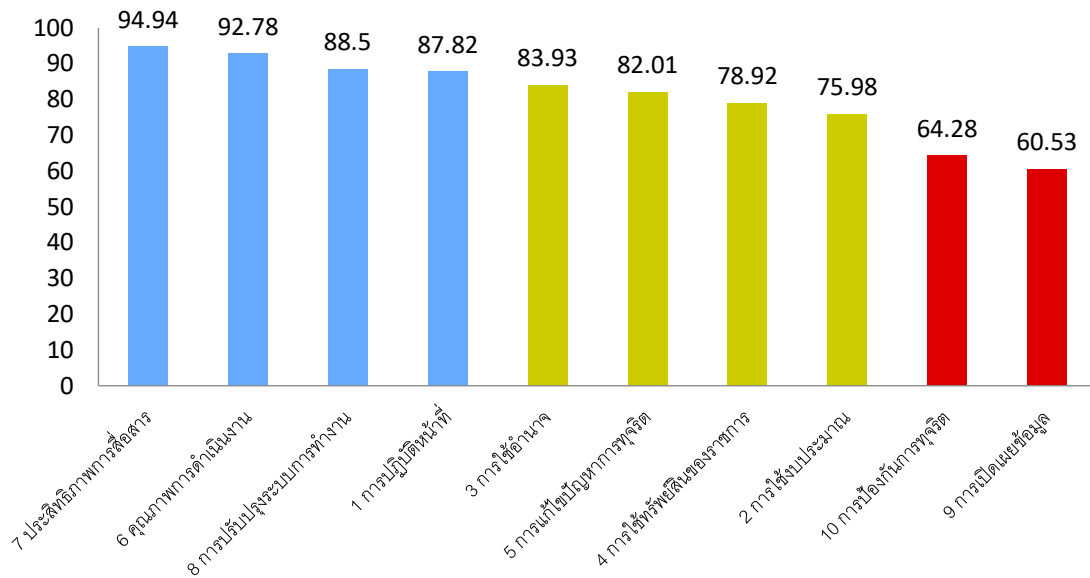
ตาราง : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.สอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	87.82	82.76	24.83
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		75.98		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		83.93		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		78.92		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		82.01		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	92.78	91.79	27.54
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		94.94		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		88.5		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	60.53	62.5	25.00
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		64.28		
			คะแนนรวม ITA	77.37 ต้องปรับปรุง

แผนภาพ : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สภ.สอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด

พ.ต.ต.รักพงษ์ฯ
เลขานุการ

แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเลขาฯ สถานีตำรวจภูธรสอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมเรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของ ตัวชี้วัดพบว่า มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

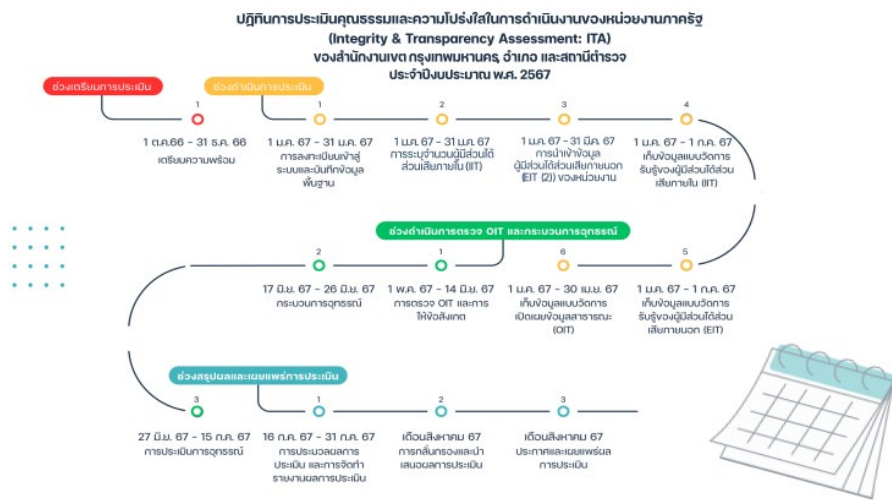
๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เห็นควรมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มากยิ่งขึ้น
๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เห็นควรเพิ่มพูนความรู้ และการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

วาระที่ ๓

พ.ต.ต.รักพงษ์ฯ
เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมทราบ





๒. เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- IIT** (Internal Integrity and Transparency Assessment): แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- EIT** (External Integrity and Transparency Assessment): แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- OIT** (Openness, Integrity and Transparency Assessment): แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓. เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

กรอบการประเมิน 2567

ตัวชี้วัด	สน. และ สก.	จำนวนข้อ		
		กก.	สจว.	กส.
 IIT การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	11-17	11-17	11-17	11-17
	18-19	18-19	18-19	18-19
	110-112	110-112	110-112	110-112
	113	113	113	113
	114-115	114-115	114-115	114-115
 EIT คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน	E1-E3	E1-E3	E1-E3	E1-E3
	E4	E4	E4	E4
	E5-E6	E5-E6	E5-E6	E5-E6
 OIT การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต	O1-O17	O1-O16	O1-O16	O1-O16
	O18-O25	O17-O24	O17-O24	O17-O24

ประธานฯ

พ.ต.ท.หญิงเครือวรรณฯ

เลขานุการ

ให้เลขาฯ สรุประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะกรรมการได้
 ชับเคลื่อนให้เป็นตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดประเด็นที่
 จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจใน
 หน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและ
 เก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า
 ๑๐๐ คน/สถานี แบ่งสัดส่วน เป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- ๑.๒ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- ๑.๓ ฝ่ายจราจร ร้อยละ ๘๐
- ๑.๔ ฝ่ายสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- ๑.๕ ฝ่ายสอบสวน ร้อยละ ๘๐

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์
 บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน
 โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ขอรับบริการตาม
 สายงาน ดังนี้

- ๒.๑ งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
- ๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้อง
 เน้นการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ ก.ค.๒๕๖๗

๓.สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของสภ. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามชี้วัด

**คะแนนและระดับ
ผลการประเมิน**

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



ผลการประเมินการประเมินประสิทธิผลตามไปไว้ในภาคผนวกของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้อำนาจ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร			-	1	5	5	
EIT (2)			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

หมายเหตุ : - แบบวัด EIT(1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาชนมีสิทธิ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
- แบบวัด EIT(2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

วาระที่ ๔
พ.ต.อ.บำรุงฯ
ประธาน

ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา
เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมาย
ให้ พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี สว.อก.เลขฯฯ ไปดำเนินการระชาสัมพันธ์ ให้
บุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวน
และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) -
ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี
(จุรีภรณ์ วงศ์ธง)
อก.สภ.สอง จว.แพร่

เลขฯ/ผู้จตรายงานการประชุม

ระเบียบวาระการประชุมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่
วันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สภ.สอง ชั้น ๒

.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

วันที่ ๘ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.สอง จว.แพร่
ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร
สอง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรสอง ชั้น ๒

