



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่
ที่ ๕๖๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลง
สู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนา
มาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ใน
ระดับตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและ
กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและ
กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่
ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเคียร ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสอง
๒. พันตำรวจโท ภาณุรุจ แสงสร้อย รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๓. พันตำรวจโท บุญญชิต วุฒิศิริพร รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง
๔. พันตำรวจโท ยรรยงค์ สุริยะมณี รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรสอง
๕. พันตำรวจโท กังวาล เวียงทอง กรรมการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์ ชัยวงศ์ กรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง
๗. พันตำรวจตรี บันทิต ชัยมงคล กรรมการ
สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรสอง
๘. ร้อยตำรวจโท ชัยณรงค์ ใจแก่น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๙. ร้อยตำรวจโท นักการณณ์ ถุงเงิน คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๐. ดาบตำรวจ วรรณัน แก้วรวม คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๑. ดาบตำรวจหญิง กานดา ศรีนวล คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๒. ดาบตำรวจ ทนงศักดิ์ ครูเจริญ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๓. จำสืบทตำรวจ ศุภชัย สมจิต คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๔. สิบตำรวจเอก เดชฤทธิ์ เทียนยุทธ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๕. สิบตำรวจโท ศรีนัย ใจวงศ์ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๖. สิบตำรวจตรี จิตรทิวฒัน สูงปานเขา คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๗. สิบตำรวจตรี ธัญโชค ถุงแหวน คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๑๘. สิบตำรวจตรี นพัตธร สุขสำราญ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง

๑๙. สิบตำรวจตรี จิรายุ กั้นจะนะ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๐. สิบตำรวจตรี ณรงค์วิทย์ สนิทวงศ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๑. สิบตำรวจตรี ศุภกรณ์ ปิ่นแก้ว ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
๒๒. พันตำรวจตรี รักพงษ์ ธงสิบลี สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสอง	เลขานุการ
๒๓. จำสิบตำรวจ วิทยา ปินนะ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์
๒๒. สิบตำรวจตรี ศิริสิทธิ์ มณี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ให้คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจภูธรสอง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. ให้คณะทำงาน ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสอง การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรสอง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- มอบหมายให้ พันตำรวจโท ภาณุรุจ แสงสร้อย ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสอง เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในฝ่ายป้องกันปราบปราม และฝ่ายจราจร

-มอบหมายให้ พันตำรวจโท บุญญชิต วุฒิสิริพร ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในฝ่ายสอบสวน

-มอบหมายให้ พันตำรวจโท ยรรยงค์ สุริยะมณี ตำแหน่ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสอง เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในฝ่ายสืบสวน

-มอบหมายให้ พันตำรวจตรี รักพงษ์ ธงสิบลี ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสอง เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในฝ่ายอำนวยการ และเป็นผู้สอบทาน (Checklist) ในการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

-มอบหมายให้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด ตามผนวก ก. แนบท้าย ดำเนินการ
จัดเก็บข้อมูลที่ได้รับผิดชอบ ส่งให้คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ เพื่อนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร
สอง ตามกรอบระยะเวลาการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่

ผนวก ก. : ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลตัวชี้วัด และผู้ควบคุม กำกับ ดูแล การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสตัวชี้วัด ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.สอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประกอบ : คำสั่ง สภ.สอง ที่ ๕๖๓/๖๖ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๖

๑. การบันทึกข้อมูลพื้นฐานในระบบ POLICEITA

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
-	การบันทึกข้อมูลพื้นฐานฯ	๑. การตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน ๒. การบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร(หน.สภ.) ข้อ ๑. และข้อ ๒. ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๓๑ ม.ค.๖๗ ๓. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ๒) ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๗)	จ.ส.ต.ศุภชัย สมจิต จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ - ๑๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ - ๑๑๕) สำหรับข้าราชการตำรวจ ๕ สายงาน	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๗๔ นาย ๑. ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ๒. ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๓๑ คน ๓. ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๔ คน ๔. ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๗ คน ๕. ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๑ ก.ค.๖๗)	จ.ส.ต.ศุภชัย สมจิต จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี ส.ต.ต.ณรงค์วิทย์ สนิทวงศ์	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT
 ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ - ๑๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ - ๑๑๕) สำหรับ <u>ตร. ๕ สายงาน</u>	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๗๔ นาย ๑. ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ๒. ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๓๑ คน ๓. ฝ่ายจรรยา ไม่น้อยกว่า ๔ คน ๔. ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๗ คน ๕. ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๑ ก.ค.๖๗)	จ.ส.ต.ศุภชัย สมจิต จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี ส.ต.ต.ณรงค์วิทย์ สนิทวงศ์	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT
 ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๖ ข้อ แยกตามประเภทการใช้บริการ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
E๑ - E๖	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) สำหรับ <u>ประชาชนผู้มาใช้ บริการหรือติดต่อสถานี ตำรวจ</u> (แยกประเภท การให้บริการ)	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน โดยแยกผู้ให้บริการดังนี้ ๑. งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน ๓. งานจรรยา ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ ถึง ๑ ก.ค.๖๗)	จ.ส.ต.ศุภชัย สมจิต จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี ส.ต.ต.ณรงค์วิทย์ สนิทวงศ์	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT
ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
E๑ - E๖	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) <u>สำหรับ ประชาชนผู้มาใช้ บริการหรือติดต่อสถานี ตำรวจ (แยกประเภท การให้บริการ)</u>	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน โดยแยกผู้ให้บริการดังนี้ ๑. งานอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ ถึง ๑ ก.ค.๖๗)	จ.ส.ต.ศุภชัย สมจิต จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี ส.ต.ต.ณรงค์วิทย์ สนิทวงศ์	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ – ๑๐(การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>๑. แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ)</p> <p>หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>๒. อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ยศ - ชื่อ - นามสกุล</p> <p>๓.๒ ตำแหน่ง</p> <p>๓.๓ รูปถ่าย</p> <p>๓.๔ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p>	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ จ.ส.ต.ศุภชัย สมจิต	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปสี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ส.ต.ต.ณรงค์วิทย์ สนิทวงศ์	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปสี
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑. ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชน ต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน ๒. แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปสี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๑. บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ ๒. รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ๓. ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส.ต.ท.ศรัณย์ ใจวงศ์ ส.ต.ต.ศุภกรณ์ ปิ่นแก้ว	พ.ต.ท.ภานุรุจ แสงสร้อย พ.ต.ท.กังวาล เวียงทอง
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น - แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปี่

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<p>๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย</p> <p>๔. มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</p>	ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีบสี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ ๑. แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของ สถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ๓. รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม ๔. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	-งานป้องกันปราบปราม ส.ต.ท.ศรันย์ ใจวงศ์ ส.ต.ต.ศุภกรณ์ ปิ่นแก้ว -งานจราจร ด.ต.วรรัตน์ แก้วรวม -งานสืบสวน ด.ต.ทงศักดิ์ ครูเจริญ ส.ต.ท.เดทฤทธิ์ เทียนยุทธ	-งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร พ.ต.ท.ภานุรุจ แสงสร้อย พ.ต.ท.กังวาล เวียงทอง -งานสืบสวน พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยมณี พ.ต.ต.บัณฑิต ชัยมงคล

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปสี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปสี
๐๑๐	E-Service	E-Service ๑. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ๒. สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปสี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่ประจำทุกเดือน ได้แก่ - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	- งานป้องกันปราบปราม ส.ต.ท.ศรัณย์ ใจวงศ์ ส.ต.ต.ศุภกรณ์ ปิ่นแก้ว - งานสอบสวน ร.ต.ท.ชัยณรงค์ ใจแก่น ส.ต.ต.ธัญโชค ถุงแหวน ส.ต.ต.นพัทธ สุขสำราญ	- งานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ภานุรุจ แสงสร้อย พ.ต.ท.กังวาล เวียงทอง - งานสอบสวน พ.ต.ท.บุญญชิต วุฒิศิริพร พ.ต.ท.สมศักดิ์ ชัยวงศ์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ๓. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๔. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ด.ต.หญิง กานดา ศรีนวล ส.ต.ต.จิตรทิวัฒน์ สูงปานเขา ส.ต.ต.จิรายุ กั้นจะนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีบสี
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๑. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ด.ต.ท.นงศักดิ์ ครูเจริญ ส.ต.ท.เดทฤทธิ์ เทียนยุทธ	พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยะมณี พ.ต.ต.บัณฑิต ชัยมงคล

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓. กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน ๓. ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ๔. กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	จ.ส.ต.ศุภชัย สมจิต	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิปสี่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	จนท.ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถาบันตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถาบันตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิปสี่

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๑. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</p> <p>๒. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ วัตถุประสงค์</p> <p>๒.๒ ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</p> <p>๒.๓ นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <p>๒.๓.๑ การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</p> <p>๒.๓.๒ มาตรการติดตามตรวจสอบ</p> <p>๒.๓.๓ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</p> <p>๒.๓.๔ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</p> <p>๒.๓.๕ ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</p> <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีดำรวจ</p> <p>หมายเหตุ แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ๑. แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ๒. เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้า ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	จ.ส.ต.วิทยา ปิ่นนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีปี่

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
O๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ๑. แสดงการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๓. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ ๓.๑ ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน ๓.๒ เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓.๓ ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) ๓.๔ ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓.๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิทธิ์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๑. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูล - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๑. แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสภานิติตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ๒. แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสภานิติตำรวจ	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสิบลี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค ๑. แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ -กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อวูยทุทภัณฑ์ และของบริจาค -กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -ตรวจสอบและตรวจนับอวูยทุทภัณฑ์ของสถานีดำรงเพื่อให้ความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ร.ต.ท.ชัยณรงค์ ใจแก่น ร.ต.ท.นักรการณ ฤงเงิน	พ.ต.ท.บุญญชิต วุฒิศิริพร พ.ต.ท.สมศักดิ์ ชัยวงศ์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
0๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน <p>๒. การกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังนี้</p> <p>๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ- ป้ายพันธะสัญญา, - ป้าย No Gift Policy- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน <p>๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none">- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีบสี

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑.ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>-ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p> <p>-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ, -ภาพป้ายพันธะสัญญา</p> <p>-(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <p>-ภาพป้าย No Gift Policy</p> <p>-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p> <p>-ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p> <p>-ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>-ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	จ.ส.ต.วิทยา ปินนะ ส.ต.ต.ศิริสิทธิ์ มณี	พ.ต.ต.รักพงษ์ ธงสีบสี

ตรวจแล้ว
พ.ต.ต. รักพงษ์ ธงสีบสี
(รักพงษ์สีบสี)
สว.อก.สภ.สอง