



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



**สถานีตำรวจภูธรสอง
จว.แพร่**
Song Provincial Police Station

สถานีตำรวจภูธรสอง จว.แพร่

Song Provincial Police Station

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ

๒. งานป้องกันปราบปราม

๓. งานจราจร

๔. งานสืบสวน

๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสอง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(บำรุง น้อมเศียร)

ผกก.สภ.สอง

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานอํานวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการ หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจําตัวคนต่างด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ เพิ่มขึ้นตอนการดำเนินการ โดยไม่ จําเป็น ๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ ในการดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจํา ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนําและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.สอง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินขั้นตอน ตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบ การลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด



พ.ต.ท.ภานุรุจ แสงสร้อย รอง ผกก.ป.สภ.สอง จว.แพร่ ได้เฝ้าตรวจฯ และประชุมชี้แจงอบรม ปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธี ตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กังวาล เวียงทอง สว.ป.สภ.สง จว.แพร่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการ



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยะมณี รอง ผกก.สส.สภ.สอง จว.แพร่ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้ง
ชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวนไม่นำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัว ชั่วคราว	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจําสถานี	๑ .ก่ อ น อ อ ก ป ฎิ บั ตี ห ้ น ้ า ที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครบครวั เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการ



วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.ท.บุญญชิต วุฒิสิริพร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สอง จว.แพร่ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน สภ.สอง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำ เงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาใน
เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่
ที่ ๖๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.อ้างถึง

๑.๑ ตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม)ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง การกำหนด
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้
การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรสอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพมาก
ที่สุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๑.๒ หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ที่ ๐๐๒๐(พร).๗๑๗/๖๑๗๔ ลง ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม)ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๓๗

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี
ประสิทธิภาพเป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง เกิดผลดีต่อทางราชการสนองตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่ ระดับผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร
รองสารวัตร ร่วมกันรับผิดชอบในการปกครอง ดูแล กวดขัน สอดส่องความประพฤติ ระเบียบวินัยของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา (ตามผนวกที่แนบท้ายคำสั่งนี้)

๒. การปฏิบัติอื่น ๆ กรณี

๒.๑ หากข้าราชการตำรวจระดับ ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร ที่มี
หน้าที่ต้องรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในปกครองครอง
ของข้าราชการตำรวจในปกครองมีการกีดกันกีดขวางไปราชการ หรือไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ก็ให้ข้าราชการตำรวจ
ที่มียศสูงกว่าอีกหนึ่งชั้นของสายงานบังคับบัญชานั้น ๆ เป็นผู้ควบคุมแทน

๒.๒ ให้ข้าราชการตำรวจระดับ ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร จัดให้มี
การประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในปกครองให้อยู่ในระเบียบ วินัย ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ทุกเดือน และ
ถ้าการประชุมทุกครั้งพร้อมทั้งลงบันทึกไว้เป็นหลักฐานและให้เสนอผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้นตรวจทุกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไปโดยให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่สั่งการไว้
เกี่ยวกับเรื่องนี้ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(บำรุง น้อมเคียร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่