

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสอง

ที่ ๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของภาครัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรสอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเศียร | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสอง | |
| ๒. พันตำรวจโท ภาณุรุจ แสงสร้อย | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | |
| ๓. พันตำรวจโท บุญญชิต วุฒิศิริพร | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง | |
| ๔. พันตำรวจโท ยรรยงค์ สุริยะมณี | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรสอง | |
| ๕. พันตำรวจโท กังวาล เวียงทอง | กรรมการ |
| สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | |
| ๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์ ชัยวงค์ | กรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง | |

๗. พันตำรวจตรี บันฑิต	ชัยมงคล	กรรมการ
สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรสอง		
๘. ร้อยตำรวจโท ชัยณรงค์	ใจแก่น	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๙. ร้อยตำรวจโท นักรการณ	อุจเงิน	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๐. ดาบตำรวจ วรรัตน์	แก้วรวม	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๑. ดาบตำรวจหญิง กานดา	ศรีนิวล	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๒. ดาบตำรวจ ทนงศักดิ์	ครูเจริญ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๓. จำสิบตำรวจ ศุภชัย	สมจิต	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๔. สิบตำรวจเอก เดชฤทธิ์	เทียนยุทธ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๕. สิบตำรวจโท ศรีนัย	ใจวงศ์	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๖. สิบตำรวจตรี จิตรทิวฒน์	สูงปานเขา	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๗. สิบตำรวจตรี ธัญโชค	อุจแหวน	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๘. สิบตำรวจตรี นพัทธ	สุขสำราญ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๑๙. สิบตำรวจตรี จิรายุ	กันจะนะ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๒๐. สิบตำรวจตรี ณรงค์วิทย์	สนิทวงศ์	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๒๑. สิบตำรวจตรี ศุภกรณ์	ปิ่นแก้ว	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๒๒. พันตำรวจตรี รักพงษ์	ธงสิทธิ์	เลขานุการ
สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสอง		
๒๓. จำสิบตำรวจ วิทยา	ปิ่นนะ	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		
๒๒. สิบตำรวจตรี ศิริสิทธิ์	มณี	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง		

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการ รับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจตรี รักพงษ์ ธงสีบสี สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรสอง เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่

สถานีตำรวจตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่
เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่

พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเคียร ตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง พร้อมข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสอง ได้ร่วมประชุมการปรับปรุงพัฒนาส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้มีผลคะแนน ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนาธรรมณ์ด้านสุจริต ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๒ / ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.สอง จว.แพร่

วาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ข้าราชการตำรวจระดับ สว. - รอง ผกก. ที่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งใหม่

ในสังกัด สภ.สอง แนะนำตัว จำนวน ๓ ท่าน และข้าราชการตำรวจทุกนายแนะนำตัว

๑. พ.ต.ท.ยรรยงค์

สุริยะมณี

รอง ผกก.สส.สภ.สอง

๒. พ.ต.ต.บัณฑิต

ชัยมงคล

สว.สส.สภ.สอง

๓. พ.ต.ต.อมสร

มาไกล

สว.(สอบสวน).สภ.สอง

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗ (๒ มกราคม ๒๕๖๗)

-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ งานป้องกันปราบปราม

๓.๒ งานสอบสวน

๓.๓ งานสืบสวน

๓.๔ งานจราจร

๓.๕ งานอำนวยการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-

ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือนครั้งที่ ๒ / ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.บำรุง	น้อมเศียร	ผกก.สภ.สอง
๒. พ.ต.ท.ภานุรุจ	แสงสร้อย	รอง ผกก.ป.สภ.สอง
๓. พ.ต.ท.บุญชูชิต	วุฒิศิริพร	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สอง
๔. พ.ต.ท.ยรรยงค์	สุริยะมณี	รอง ผกก.สส.สภ.สอง
๕. พ.ต.ท.กั้วาล	เวียงทอง	สว.ป.สภ.สอง
๖. พ.ต.ท.สมศักดิ์	ชัยวงศ์	สว.(สอบสวน) สภ.สอง
๖. พ.ต.ต.ศุภกฤต	ฉนมหัทธธรรม	สว.(สอบสวน) สภ.สอง
๗. พ.ต.ต.อภิสร	มาไกล	สว.(สอบสวน) สภ.สอง
๘. พ.ต.ต.บัณฑิต	ชัยมงคล	สว.สส.สภ.สอง
๙. พ.ต.ต.รักพงษ์	ธงสิทธิ์	สว.อก.สภ.สอง

๑๑. พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. และชั้นประทวน สภ.สอง ทุกนาย

- ก่อนการประชุม ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ได้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยในการตรวจเครื่องแบบและทรงผม ของข้าราชการตำรวจทุกนาย เป็นที่เรียบร้อย และเจ้าหน้าที่ งาน กบ.สภ.สอง ได้ทำการตรวจเช็คสิ่งของหลวง อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วิหตุ และรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ให้อยู่ในสภาพสามารถใช้งานได้ตามปกติ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบโดยนำข้อสั่งการของ ผบช.และ รอง ผบช.ภ.๕ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทราบ ดังนี้

ข้อสั่งการ ของ พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.สอง จว.แพร่

- กำชับการปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ให้จัดประชุมหรือมีสมุดควบคุมเป็นประจำทุกๆเดือนด้วย

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ กำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สอง ทุกนาย

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ สอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่นๆ ข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ไม่พบแต่อย่างใด

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ หมั่นอบรมจริยธรรม คุณธรรม เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับตำรวจ สภ.สอง

- กำชับข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น ห้วงเดือน มกราคม ๒๕๖๗ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ทุจริตคอร์รัปชั่น แต่อย่างใด

- กำชับกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชา สภ.สอง ให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ หากพบให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ทูกันาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนและถูกฟ้องกลับ ยกกระตบการทำงานของตำรวจ สภ.สอง ในรอบเดือน **มกราคม ๒๕๖๗** ไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดถูกร้องเรียน การทุจริต แต่อย่างใด

- ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม ตรวจสอบ การเบิกจ่ายอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน ยานพาหนะ เครื่องมือสื่อสาร เสื้อเกราะ ฯลฯ โดยให้ถือตามวิทย์ ตร.ด่วนที่สุด ๐๐๐๗.๒๒/๔๙๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕ อย่างเคร่งครัด

- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ตรวจสอบว่ามีกรดำเนินการตามข้อ ๒.๔ วิทย์ ตร. ด่วนที่สุด ๐๐๐๗.๒๒/๔๙๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕ ตรวจสอบสารเสพติดของข้าราชการตำรวจในสังกัดดังกล่าวแล้วหรือไม่ ประการใด หากละเลยจะพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ต่อไป

- กำชับเรื่องการฆ่าตัวตาย การเป็นโรคมึ่มเศร้าหรือมีภาวะความเครียด ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อดูแลอย่างใกล้ชิด กำชับเกี่ยวกับระเบียบวินัย,การตรงต่อเวลา ความสามัคคี ร่วมกันทำงานสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

- กำชับให้นำสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตในรอบเดือนที่แล้วมา รายงานให้การประชุมประจำเดือนทราบ ปรากฏว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สอง ถูกร้องเรียนแต่อย่างใด

- กำชับการตรวจความเรียบร้อย เครื่องแบบและทรงผมของ ข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พศ.๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ถ้ามีตำรวจไว้ทรงผมไม่เป็นไปตามที่ ตร.สั่งการ จะถูกส่งไปฝึกธำรงวินัย ที่หนองสาหร่าย

- กำชับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มิให้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ แสดงพฤติกรรมหรือแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในลักษณะไม่เหมาะสม อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. โดยรวม

- ให้ลง ปจว.ไว้เป็นหลักฐานทุกเรื่องที่จะใช้เป็นพยานในอนาคต กรณีถูกย้ายโดยไม่สมัครใจหรือหลักฐานเกี่ยวกับคดี

- งานสอบสวน เป็นงานให้บริการประชาชน โดยการไม่ถูกร้องเรียน โดยเฉพาะพนักงานสอบสวน ให้เน้นย้ำ การใช้อารมณ์และการพูดจาที่สุภาพ

- ให้มีการทำสำนวนการสืบสวนก่อนเกิดเหตุ เพื่อเป็นข้อมูลในตรวจค้น และเป้าหมายที่จะต้องไปดำเนินการ

- การฝึกต้องทำการฝึกทุกสัปดาห์ เน้นการฝึกท่าพระราชทาน

- ให้ความสำคัญต่อข่าวสารที่กระทบภาพลักษณ์ตำรวจ และเร่งติดตามตรวจสอบเพื่อให้ตอบคำถามสังคมและประชาชนได้ โดยยึดหลักความเป็นธรรม ๔

- ให้เร่งรัดการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ให้ล่าช้า

- ให้จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ออนไลน์จากประชาชน

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย จัดเตรียมชุดจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดภัยพิบัติ

- การเข้าเวรให้แต่งเครื่องแบบให้เรียบร้อย

- ห้ามตื่นสุราขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือเข้าเวรโดยเด็ดขาด หากพบจะถูกลงโทษโดยเด็ดขาด

- ให้ร้อยละ ๒๐ ตรวจสอบสภาพห้องควบคุมผู้ต้องหาให้เรียบร้อย

- ชุด คผ.ให้ฝึกทบทวนอยู่เป็นประจำ โดยมอบหมายให้ สวป.ฯ เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล

- ห้ามข้าราชการตำรวจทุกนาย มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการหรือนอกระบบที่ผิดกฎหมาย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ตรวจสอบข้าราชการตำรวจและครอบครัว ห้ามกระทำผิด ว่าจะป็นนายทุนปล่อยเงินกู้ หรือให้ความคุ้มครองกับผู้ประกอบการปล่อยเงินกู้นอกระบบที่ผิดกฎหมาย โดยเด็ดขาด

- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านตรวจ จุดตรวจ เน้นย้ำให้แต่งกายให้เรียบร้อย

- ในแต่ละเดือนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกันทำโยธาบริเวณสถานี ซึ่งจได้มอบหมายให้ สว.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- ผากเรื่องความรักความสามัคคีในหน่วยงาน รุ่นน้องเคารพรุ่นพี่ เรียงตามลำดับอาวุโส

- กำชับการแต่งเครื่องแบบให้เรียบร้อย เสื้อผ้า หน้าผม หนวดเครา จอน เล็บ

- งาน ป. ให้มีการป้องกันก่อนเกิดเหตุการณ์

- งาน สส. ติดตามหลังเกิดเหตุ ให้รวดเร็ว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง

- งาน(สอบสวน) มีกรอบเวลาชัดเจน ให้หัวหน้างานกำชับการปฏิบัติอย่าให้เกิดข้อผิดพลาด

- กรณีแต่งเครื่องแบบต้องพกพาอาวุธให้เรียบร้อย สามารถใช้งานได้ทันที

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๑ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖- มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๑ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม

(๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

- (๕) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- (๑) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- (๒) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- (๓) แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- (๔) ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- (๕) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๖) แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑.๒) ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

(๔) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

(๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- (๑) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๒) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๓) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ หรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

(๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม
- (๒) กล้าคัดค้าน เปิดเผยมการทุจริต และดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- (๓) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ

(๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
(๕) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อย
ปละละเลย

(๖) กล้าทักท้วงและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วย
กฎหมาย

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาด
ในการปฏิบัติงานขึ้น

(๒) ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่

(๓) เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

(๔) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็น
ธรรม

(๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

(๒) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง
หรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม

(๓) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

(๔) อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม

(๕) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์
และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือ
ผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม

(๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้องคำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่
ไม่ถูกต้องชอบธรรม

(๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตัว

(๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
ตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

(๒) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัยเป็นสากล พัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่องเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามมากฎหมายและระเบียบที่กำหนด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้งและรักษาประโยชน์ของรัฐ

(๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

(๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน

(๘) รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นหลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๒) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

(๓) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมและครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน

(๕) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่หลีกเลี่ยงหรือปิดความรับผิดชอบ

(๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและความเชื่อทางการเมือง

(๒) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๓) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด

(๔) วางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม

(๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนไปในทาง
จงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น
อันเป็นผลให้การตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของผู้นั้นสูญเสียความเที่ยงธรรมและยุติธรรม

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์แก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง

(๒) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม

(๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็น
ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน

(๒) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทินหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ไม่กระทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่อง
เล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเهورุหราและใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน

(๓) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษา
ไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

(๕) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนไม่
แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กิริยา หรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อ
ประชาชน

(๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาตขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อ
ราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย

(๗) เอื้อเฟื้อสงเคราะห์และช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือ
ประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุการละเมิดกฎหมาย หรือภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะบุคคลนั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำผิด
กฎหมายหรือไม่

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ
ตนเองและราชการ

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและ
ประเพณีอันดีงาม

(๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือ ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ในกรณีที่มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพตามกฎหมายและ
ข้อบังคับเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจยึดถือและ
ประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และได้รับการยอมรับจากประชาชน

นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วิสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
“เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม และบังคับใช้กฎหมาย ในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

เจตนารมณ์การบริหารราชการ

ต่อยอด พัฒนางานตำรวจในทุกมิติ

ศักดิ์ศรี ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต สวัสดิการของข้าราชการตำรวจและครอบครัว

สุขสงบ สังคมปลอดภัย

วิสัยทัศน์ มุ่งสู่ความเป็นสากล มาตรฐานสากลและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

มลายภัยพาลให้สิ้นสูญ

๑๐ นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๑. ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำ ผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้านและดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

- สร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการดำเนินงานของประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ฯลฯ

อย่างต่อเนื่อง

- พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้ถูกต้อง สมพระเกียรติ เป็นไปตามพระราชประสงค์ และกระทบต่อประชาชนน้อยที่สุด ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับ มอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน เอารัดเอาเปรียบหรือ กระทบต่อการดำเนินชีวิตโดยปกติสุขของประชาชน

- ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึกว่าเป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน

- เร่งรัดปราบปรามผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง หรือผู้ที่มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อสังคม
 - พัฒนาระบบงานสายตรวจ ให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุและบริการประชาชน ด้วยความรวดเร็ว
 - พัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุทุกระดับ โดยเฉพาะศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่หรือ ชุดปฏิบัติการที่มีความพร้อม สามารถตอบสนองการรับแจ้งเหตุเข้าไปช่วยเหลือ และแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์
 - นำเทคโนโลยีและเครื่องมืออุปกรณ์ ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
 - สร้างทีมงานวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ มีการเตรียมการ วางแผนก่อนเกิดเหตุและมีการถอดบทเรียนสร้างต้นแบบการปฏิบัติ
 - จัดเก็บข้อมูลบุคคลต้องถิน ให้ครอบคลุมทุกมิติเพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันเหตุ
 - จัดระเบียบสังคมและปราบปรามอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจัง
 - จัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม หรือ Standard Operating Procedure : SOP ให้เป็นสากล คำนึงถึงหลักความปลอดภัยและหลักสิทธิมนุษยชน
 - เสริมสร้างการมีส่วนร่วมเครือข่ายภาคประชาชนทุกภาคส่วน โดยเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วมเพิ่มช่องทางการรับแจ้ง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมกันรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม
 - ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในสถานประกอบการเขตชุมชน และเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่น
 - น้อมนำ ยุทธศาสตร์ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อยุติเหตุและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุก ให้ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่นและผู้นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา
- ๓. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และอาชญากรรมรูปแบบใหม่
 - พัฒนาและยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับแจ้งความออนไลน์
 - พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธีการปฏิบัติงาน ในการป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี
 - จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษ และระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย รองรับภารกิจในการป้องกันปราบปราม การกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
 - จัดทำสื่อและกิจกรรมให้ความรู้ รณรงค์เสริมสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้มีความตระหนักรู้เท่าทัน ภัยที่แฝงมากับการใช้เทคโนโลยี
 - บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการป้องกัน ปราบปราม ดำเนินคดี และเยียวยาผู้ได้รับความเสียหาย
- ๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติอย่างเป็นระบบ
 - ปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติดโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน
 - ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด

-ใช้กลไกความร่วมมือของชุมชน ตามแนวทางโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ปัญหาเสพติดอย่างครบวงจร ตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมดำเนิน การ ยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพ เป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษา บำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๕. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีดำรวจให้มีความพร้อมในการดูแลประชาชน อำนวยความยุติธรรม และ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

- สถานีตำรวจถือเป็นหัวใจสำคัญที่เป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม บริการ และให้ความช่วยเหลือประชาชน

- ให้ความสำคัญในการจัดสรรและกระจายทรัพยากรในการบริหาร กำ าลังพลงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้สถานีตำรวจมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

- พัฒนาระบบและบูรณาการงานสืบสวน สอบสวน ปราบปรามและพิสูจน์หลักฐานในสถานีตำรวจ

- พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเจริญก้าวหน้าใน สายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งพนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อ ปริมาณงานใน แต่ละพื้นที่

- ศึกษาและพัฒนาโครงสร้างกระบวนการสอบสวน ระเบียบ คำ สั่ง เพื่อลดภาระงานของพนักงานสอบสวน ทางด้านเอกสาร

- ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำ นึกในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โดยยึด ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นทีพึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

- ควบคุม กำ ากับ ดูแลการให้บริการประชาชนบนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม อย่างเท่าเทียม

- ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

- พัฒนาระบบการบริการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมุ่งเน้นการเป็น “สุภาพบุรุษจราจร”

- ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การชำระค่าปรับคดีจราจร การรับแจ้งเหตุผ่านทาง สื่อสารสนเทศ จดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ การนัดหมายแจ้งความออนไลน์ ฯลฯ

- ร่วมกำ หนดแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนภายในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น

- บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งเข้า ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุน หน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๖. พัฒนาคูณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง ความรู้ ทักษะ ยุทธวิธี คุณธรรมจริยธรรม และมีการฝึกอบรม ทบหวน อย่างสม่ำเสมอ

- ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรและพันธกิจของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อสร้างความเป็น แบบแผนและเป็นตำรวจมืออาชีพ

- จัดทำ กรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อ การ พัฒนาบุคลากร

- ฝึกอบรมบุคคลากรระดับบริหารเพื่อสร้างภาวะผู้นำ นักบริหารมืออาชีพ

- ฝึกอบรมและทบทวนยุทธวิธีตำรวจ แต่ละสายงานให้มีความรู้ เพิ่มสมรรถนะ และทักษะความชำนาญ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

- ดำเนินโครงการฝึกทักษะยิงปืนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม สืบสวน และจราจรในสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง และขยายผลไปยังสายงานอื่น และหน่วยอื่นเพิ่มเติม

- สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดเวลาในองค์กร

- จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อนำ องค์ความรู้มา พัฒนาแต่ละสายงาน

- พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด

๗. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

- รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลที่มีความสำคัญ และจำเป็นในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม อำ นวย ความยุติธรรมและบริการประชาชนให้เป็นระบบ ไม่ซ้ำซ้อน

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีต่างๆ ทุกด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้สามารถ ทำงานสนับสนุนกันได้ คุ่มค่ากับงบประมาณ และเกิดประโยชน์สูงสุด

- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ในการ ให้บริการประชาชน

- นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรม บริการประชาชน และลดภาระงาน

๘. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

- ปรับปรุงกระบวนการงานและกำหนดมาตรการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

- ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศ ให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำ ร้องเรียน ความประพฤติของข้าราชการตำรวจ

- ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ทุกระดับเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม

- กำหนดแผนงานงาน โครงการกิจกรรมการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตาม ความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

- พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากล สามารถสนับสนุนนโยบายของ รัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีความสอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหาร ราชการ ที่วางไว้

- ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวกโดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐาน และสามารถ เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

- มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบหรือ แต่งตั้งโยกย้ายตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทน

๙. พัฒนาคูณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจและความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ
- พัฒนาคูณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ
 - บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
 - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับข้าราชการตำรวจ ข้าราชการตำรวจที่บาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกรวดเร็ว จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว
 - ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”
 - ลดภาระและค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพลและครอบครัว จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อม และเหมาะสม
 - จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ ให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดีมีความเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม
 - จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา
 - ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีหรือการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน
 - พัฒนาปรับปรุงศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ สถานที่พักตากอากาศของหน่วยให้มีสภาพแวดล้อม ที่ดีและความพร้อมในการรองรับบุคลากร

๑๐. เน้นภาวะผู้นำ ในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

- ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อสร้างภาวะผู้นำ นักบริหารมืออาชีพ
- พัฒนาศักยภาพผู้บังคับบัญชามีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถทำ หน้าที่ได้ทั้งฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายปฏิบัติการที่ดี
- เน้นภาวะผู้นำ และสร้างเอกภาพทางความคิดของผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ
- ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างผู้ใต้บังคับบัญชา

๔ เน้นหนัก

๑. การดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวจำนวนเพิ่มมากขึ้น.
- ยกระดับขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมต่อนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพิ่มมาตรการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การตรวจตราบังคับใช้กฎหมาย อย่างจริงจังกับมิจฉาชีพหรือผู้ที่เอารัดเอาเปรียบหลอกลวงนักท่องเที่ยว และบูรณาการการปฏิบัติ ร่วมกันระหว่างตำรวจท่องเที่ยว สถานีตำรวจพื้นที่ และหน่วยงานเกี่ยวข้อง
 - เพิ่มศักยภาพการตรวจสอบการเดินทางเข้า-ออก ทั้งจำนวนกำลังพล วัสดุอุปกรณ์ และระบบการ บริหารจัดการ เพื่อให้เพียงพอสอดคล้องต่อความต้องการ
 - พัฒนาประสิทธิภาพและความรู้ความชำนาญให้กับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง

- สร้างความเชื่อมั่น ความรู้สึกปลอดภัย และความประทับใจให้เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยว
- เชื่อมต่อระบบฐานข้อมูลตรวจคนเข้าเมืองให้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การอำนวยความสะดวกหรือให้บริการนักท่องเที่ยวในการติดต่อขอรับบริการ
- ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

๒.การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติอย่างเป็นระบบ

- ปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติดโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด
- เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน
- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด
- ใช้กลไกความร่วมมือของชุมชน ตามแนวทางโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ปัญหาเสพติดอย่างครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมดำเนินโครงการ ยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพ เป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษา บำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการดูแลคนคลุ้มคลั่งที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และการบำบัดรักษา

๓.การปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

- ปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีอย่างจริงจัง โดยประสานความร่วมมือกับทุกหน่วยงาน และประเทศเพื่อนบ้าน
- มุ่งทำลายและตัดวงจรการกระทำ ความผิดของคนร้ายผ่าน “ซิม สาย เส่า”
- ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการยึดทรัพย์ของผู้กระทำ ความผิด
- จัดทำสื่อและกิจกรรมให้ความรู้ อบรมส่งเสริมสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้มีความตระหนักรู้เท่าทันภัยที่แฝงมากับการใช้เทคโนโลยี

๔.การดูแลสวัสดิการ และขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจ

- ควบคุมการบริหารงานกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ การช่วยราชการต้องดำเนินการเท่าที่จำเป็นและเกิดประโยชน์ โดยให้ความสำคัญกับปริมาณงานของสถานีตำรวจเป็นหลัก
- ลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและไม่มีคุณภาพ
- บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- การสร้างระบบการสื่อสาร ร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีที่ข้าราชการตำรวจไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ การปกครองบังคับบัญชา

แผนปฏิบัติการเร่งรัด Quick Win

“Police’s Home : เราดูแลคุณ เพื่อให้คุณไปดูแลประชาชน”

จากแนวทางการบริหารราชการ ๑๐ ข้อ และเน้นหนัก ๔ เรื่อง ที่ให้ความสำคัญและถือเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ยังได้กำหนดแผนปฏิบัติการเร่งรัด หรือ Quick Win คือ การทำสิ่งที่สามารถเห็นผลได้รวดเร็ว สร้างผลลัพธ์เป็นรูปธรรม ให้เห็นผลได้ชัดเจนมากที่สุด ภายใต้แนวคิด “Police’s Home : เราดูแลคุณ เพื่อให้คุณดูแลประชาชน” ดำเนินการใน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑.ด้านการบริหารงานบุคคล : คืบตำรวจให้ประชาชน

ติดตามข้าราชการที่สิ้นสุดการไปปฏิบัติราชการ ให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งเดิม และการส่งให้ไปปฏิบัติราชการ ผู้มีอำนาจสั่งการทุกระดับ ต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คำ หนึ่งถึงความจำเป็น ปริมาณงาน เหมาะสม ไม่กระทบการปฏิบัติงานในสถานี่ตำรวจ และการให้บริการประชาชน

๒.ด้านระบบการบริหารงาน : คืบเวลาให้ตำรวจ

ลดความยุ่งยาก ซ้ำ ซ้อน ภาระทางธุรการและการประชุมที่ไม่จำเป็น โดยการนำ ระบบเทคโนโลยีและช่องทางการทำงานซึ่งมีอยู่แล้วมาใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อให้ตำรวจมีเวลาไปดูแลประชาชนเพิ่มมากขึ้น โดย ดำเนินการดังนี้

-ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวนแก้ไข คำ สั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ และระเบียบคำ สั่งที่เกี่ยวข้อง

-รายงานเหตุผ่าน ศปก.บก./ภ.จว. เพียงแห่งเดียว

-ลดการประชุมที่ไม่จำเป็น

๓.ด้านการเสริมสร้างสวัสดิการ

บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๔.ด้านการเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความเป็นธรรม และการสื่อสารในองค์กร

จัดให้มีการสื่อสารแบบ “๒ Ways Communication” โดยข้าราชการตำรวจสามารถแจ้งข้อร้องเรียน ข้อมูลเบาะแส หรือข้อคิดเห็น ในการพัฒนาปรับปรุงองค์กรมายัง ผบ.ตร. ได้โดยตรงทั้งระบบ Online และ Off line

๕.ด้านการสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน

สานต่อโครงการ “ทำ ดี มีรางวัล” โดยนอกจากมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ทำความดีแล้ว จะนำข้าราชการตำรวจเหล่านี้ เข้าไปพบปะพูดคุย ให้แนวคิดและหลักการทำงานกับ นักเรียนนายร้อยตำรวจ นักเรียนนายสิบตำรวจ เพื่อให้เห็นภาพหรือตัวอย่างของข้าราชการตำรวจผู้มี จิตวิญญาณของการเป็น ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ อย่างแท้จริง ภายใต้โครงการ “Police Hero”

วิสัยทัศน์ พล.ต.ท.กฤษดาพล ยี่สาคร ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕

วิสัยทัศน์ เป็นตำรวจมืออาชีพในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและผดุงยุติธรรมให้แก่ประชาชน

- ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรองรายงานการประชุมเดือน ม.ค.๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

งานป้องกันปราบปราม พล.ต.ท.ภานุรุจ แสงสร้อย รอง ผกก.ป.สภ.สอง จว.แพร่

- ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง แต่อย่างใด

งานสอบสวน พ.ต.ท.บุญชูชิต วุฒิศิริพร รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สอง จว.แพร่

- ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง แต่อย่างไร

งานสืบสวน พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยะมณี รอง ผกก.สส.สภ.สอง

- ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง แต่อย่างไร

งานอำนวยการ พ.ต.ท.รักพงษ์ ธงสิบลี สว.อก.สภ.สอง จว.แพร่

- กำชับการปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ให้จัดประชุมหรือมีสมุดควบคุม ตรวจสอบข้าราชการตำรวจและครอบครัว ห้ามกระทำความผิด ไม่ว่าจะป็นนายทุนปล่อยเงินกู้ หรือให้ความคุ้มครองกับผู้ประกอบการปล่อยเงินกู้ในระบบที่ผิดกฎหมาย โดยเด็ดขาด

- การกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน

- การกำชับสอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรม

- การชี้แจง กำชับ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับตำรวจในสังกัด

- กำชับกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนและถูกฟ้องกลับ ยกกระตือรือร้นของตำรวจ

- กำชับเรื่องการฆ่าตัวตาย การเป็นโรคซึมเศร้าหรือมีภาวะความเครียด ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อดูแลอย่างใกล้ชิด กำชับเกี่ยวกับระเบียบวินัย,การตรงต่อเวลา ความสามัคคี ร่วมกันทำงานสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

- กำชับให้นำสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตในรอบเดือนที่แล้วมา รายงานให้การประชุมประจำเดือนทราบ ปรากฏว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สอง ถูกร้องเรียนแต่อย่างใด

- กำชับข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีข้าราชการตำรวจทุจริตคอร์รัปชัน แต่อย่างใด

- กำชับการตรวจความเรียบร้อย เครื่องแบบและทรงผมของ ข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พศ.๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ถ้ามีตำรวจไว้ทรงผมไม่เป็นไปตามที่ ตร.สั่งการ จะถูกส่งไปฝึกธำรงวินัย ที่หนองสาหร่าย

- อบรมข้าราชการตำรวจเรื่องการปฏิบัติตนเพื่อเป็นตำรวจที่ดี ตามหัวข้อในคู่มือเสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ที่ได้กล่าวไปเมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓ แล้วทุกคน อย่าให้มีตำรวจถูกส่งไปลงโทษเชยล

- กำชับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มิให้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ แสดงพฤติกรรมหรือแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในลักษณะไม่เหมาะสม อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. โดยรวม

- สถิติข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สอง ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน ในห้วง เดือน ต.ค.๒๕๖๖ แต่อย่างใด

- สถิติข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สอง ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ในห้วง เดือน มกราคม ๒๕๖๗ แต่อย่างใด

- กำชับการตรวจสิ่งของหลวงทุกเดือน โดยเฉพาะ อาวุธปืน
- ให้ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน และรอบๆ สภ.ฯ ควรที่จะสะอาด เป็นระเบียบ มีความสวยงาม
- การประเมินแบบ ITA ประเมินความโปร่งใสในภาครัฐ จะได้ดำเนินการเรียกประชุมการทำงาน และแจก

แจกรายละเอียด ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ ไม่มี ที่ประชุมรับทราบตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาที่แจ้งให้ทราบแล้ว ทุกคน

- พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.สอง, พ.ต.ท.บุญญชิต วุฒิศิริพร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สอง พ.ต.ท. ภาณุรุจ แสงสร้อย รอง ผกก.ป.สภ.สอง, พ.ต.ท.ยรรยงค์ สุริยะมณี รอง.ผกก.สส.สภ.สอง, ได้อบรมข้าราชการ ตำรวจในสังกัดตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ กำชับการตรวจความเรียบร้อย เครื่องแบบและ ทรงผมของ ข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ตามระเบียบ ตร.ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่ง เครื่องแบบ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด การยกระดับการบริการประชาชน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การประพฤติปฏิบัติตนตามมารยาทและระเบียบแบบแผนตำรวจ การดำรงชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาหนี้สิน การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การเอาใจใส่ครอบครัว บุตรหลานตลอดจนสมาชิกในครอบครัว การตั้งมั่นในจริยธรรม มีคุณธรรม ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนและถูกฟ้องกลับ และการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน และสิ่งผิดกฎหมายโดยเด็ดขาด กำชับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มิให้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ แสดงพฤติกรรม หรือแสดงความคิดเห็นต่างๆ ในลักษณะไม่เหมาะสม อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. โดยรวม ภาพรวมสวยงามโดยให้ท่วงท่า สะอาดเรียบร้อย และปฏิบัติตามนโยบายผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

จนถึงเวลา ๑๕.๐๐ น.จึงเสร็จสิ้นการประชุมและการอบรม

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ได้ลง ปจว.ไว้แล้วตาม

ปจว.ข้อ...๓../๒๕๖๗.....

เวลาประมาณ..๑๓.๓๐...น.

จ.ส.ต. ศุภชัย สมจิตต์ บันทึก/พิมพ์ พ.ต.ต. รักพงษ์ ธงสิบลี่ ผู้ตรวจสอบ
(ศุภชัย สมจิตต์) (รักพงษ์ ธงสิบลี่)
ผบ.หมู่.ป.สภ.สอง จว.แพร่ สว.อก.สภ.สอง จว.แพร่

แจ้งให้ข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ทราบเป็นหลักฐานและลงประจำวันไว้เป็นหลักฐาน

พ.ต.อ.

(บำรุง น้อมเศียร)

ผกก.สภ.สอง จว.แพร่

ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๑ ด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

การประชุมบริหารประจำเดือนของผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วย ปิงปประมาณ ๒๕๖๗

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗



วันที่(๑๕ ม.ค.๒๕๖๗) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเคียร ผกก.สภ.สอง ได้เรียกประชุมข้าราชการ ตำรวจ สภ.สอง โดยมีการตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม การฝึกยุทธวิธีฯ ตามระเบียบชี้แจงข้อราชการซึ่ง ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือสั่งการให้ปฏิบัติ ณ ลานหน้า สภ.สอง ได้อบรมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมอบนโยบายตามที่ผู้บังคับบัญชา หน่วยเหนือมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.สอง จว.แพร่

ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น

๓.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการตำรวจ

๓.๑.๔ มีการกำชับเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นในการประชุม ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงาน



วันที่(๒๓ ก.พ.๒๕๖๗) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.สอง ส่งเสริมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.สอง โดยมีการตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม การฝึกยุทธวิธีฯ ตามระเบียบชี้แจงข้อราชการซึ่งผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือสั่งการให้ปฏิบัติ ณ ลานหน้า สภ.สอง และมอบนโยบายตามที่ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.สอง จว.แพร่

ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๑ ด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

การประชุมบริหารประจำเดือนของผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วย ปิงปประมาณ ๒๕๖๗
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. มีหลักฐานประกอบอื่นๆ นอกเหนือรายงานการประชุม เช่น ลงในเว็บไซต์ facebook



วันที่(๒๓ ก.พ.๒๕๖๗) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.สอง ได้เรียกประชุมข้าราชการ ตำรวจ สภ.สอง โดยมีการตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม การฝึกยุทธวิธีฯ ตามระเบียบชี้แจงข้อราชการซึ่งผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือสั่งการให้ปฏิบัติ ณ ลานหน้า สภ.สอง ได้อบรมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมอบนโยบายตามที่ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.สอง จว.แพร่

วันที่ ๔ มี.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเคียร ผกก.๓ พร้อมด้วย นายสุกิจ วัชรปรีชา ประธาน กต.ตร.และคณะกรรมการ กต.ตร.สภ.สอง ร่วมประชุม กต.ตร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และการดำเนินการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฯ และ แสดงถึงเจตนารมณ์จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งมอบใบประกาศ เกียรติบัตรตำรวจดีเด่นให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.สอง ณ ห้องประชุม สภ.สอง ชั้น ๒ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

