

ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรสอง

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรสอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่

ที่ ๑๐๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่ กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเศียร เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสอง
๒. พันตำรวจโท ภาณุรุจ แสงสร้อย เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๓. พันตำรวจโท บุญญชิต วุฒิศิริพร เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง
๔. พันตำรวจโท ธนาพันธ์ ยุทธนา เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสอง
๕. พันตำรวจโท กังวาล เวียงทอง เป็นกรรมการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง
๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์ ชัยวงค์ เป็นกรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง
๗. พันตำรวจตรี รักพงษ์ ธงสิบลี เลขานุการ/คณะทำงาน
สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสอง

๘.ตบตำรวจ วรรัตน์ แก้วรวม	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	
๙.จ่าสิบตำรวจ ศุภชัย สมจิต	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	
๑๐.จ่าสิบตำรวจ วิทยา ปินนะ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	
๑๑.สิบตำรวจเอก ธีระพันธุ์ ทองประไพ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	
๑๒.สิบตำรวจตรี ศิริสิทธิ์ มณี	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	
๑๓.สิบตำรวจตรี ธัญโชค ถุงแหวน	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	
๑๔.สิบตำรวจตรี จิตรวิวัฒน์ สูงปานเขา	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสอง
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสอง
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสอง มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรสอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรสอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเศียร
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสอง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท ภาณุรุจ แสงสร้อย
รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท บุญญชิต วุฒิสิริพร
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง | เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท ธนานนท์ ยุทธนา
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสอง | เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท กังวาล เวียงทอง
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์ ชัยวงศ์
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสอง | เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรี รักพงษ์ ธงสิบลี
สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสอง | เลขานุการ/คณะทำงาน |
| ๘. ดาบตำรวจ วรรัตน์ แก้วรวม
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๙. จ่าสิบตำรวจ ศุภชัย สมจิต
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๐. จ่าสิบตำรวจ วิทยา ปินนะ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๑. สิบตำรวจเอก ธีระพันธุ์ ทองประไพ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๒. สิบตำรวจตรี ศิริสิทธิ์ มณี
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๓. สิบตำรวจตรี ธัญโชค ถุงแหวน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๔. สิบตำรวจตรี จิตรทิวัฒน์ สูงปานเขา | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสอง

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรสอง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ อำเภอสอง จังหวัดแพร่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เห็นชอบและรับ ดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยผู้ บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ กำหนดให้ผู้ที่ รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรสอง รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตาม อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสอง รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสอง และให้มรการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านกระบวนการ ประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงาน

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรสอง

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสอง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรสอง กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัด
แพร่ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ
วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



พ.ต.ต.

(รักพงษ์ ชงสิปสี)

สว.อก.สภ.สอง

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

พ.ต.อ.

(บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสอง

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรสอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำ	ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ให้บริการบริการ ประชาชนสะดวก และรวดเร็ว				
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
๒) การใช้งบประมาณ					
	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรสอง , สารวัตร อำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	สถานีตำรวจภูธร สอง			ให้มีการรายงานงบประมาณ รายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น เดือน
๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน เชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรสอง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ หวังผลประโยชน์ ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบหรือกฎหมาย				
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคคล การและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ				
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรสอง , สารวัตร อำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ การวางระบบการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดี สิ่งของ บริจาด ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	มีการรายงานผลต่อหัวหน้าสถานี ทุกสิ้นเดือน
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้อุปกรณ์เปลี่ยนแปลงหรือการ ไม่เข้าระบบ	งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่คดี สถานีตำรวจภูธร สอง			
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้จากการรับบริจาด รวมถึงการ ขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมฉนโยบาย กฎ ระเบียบ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรสอง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>				
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>					
<p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p>					
	<p>๑.การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก</p>	<p>ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสอง และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปฏิบัติงาน และ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	สะดวกในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอรับบริการ				
	๒. ประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง ขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อ กลับแก๊งค์โดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้คนกลางเสียเองหรือใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไถ่เกี้ยหรือเรียกร้อง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรสอง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณ เป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี				
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนใน การขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	เจ้าหน้าที่กำลัง พลจัดทำคู่มือ บริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่อง ทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน					
	๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ ทุกแผนก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น				
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ					
๙) การเปิดเผยข้อมูล					

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ	งานอำนวยการ ทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี	จัดทำข้อมูล ,ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ การเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ข้อมูลบน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	รายงานผลการดำเนินการให้ หัวหน้าสถานีทุกเดือน
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ				
๑๐) การป้องกันการทุจริต					
	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาส ทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ และ	ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรสอง และ ข้าราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต	ตำรวจทุกนายใน สังกัด		ปฏิบัติด้านการดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทาง ทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกนาย งานในสังกัด	

พันตำรวจเอก



(บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสอง