



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(นรินทร์ ฤกษ์แผน)

ผกก.สภ.สง จว.แพร่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสอง ประจำปีงบประมาณ 2569

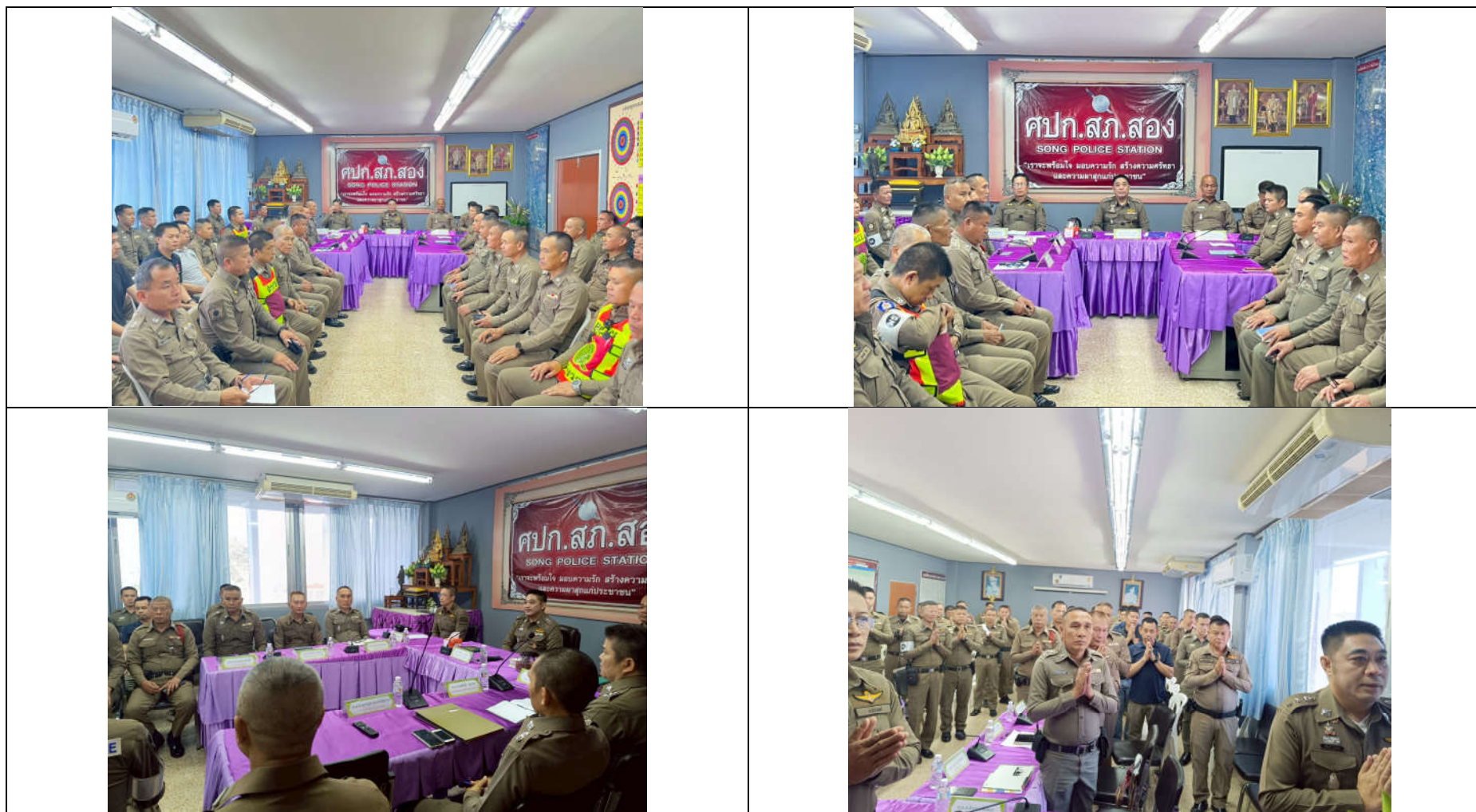
งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอนถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาลได้อย่างถูกต้อง
2.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
3.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
4.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน 2.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	1.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม 2.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
2.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ □ ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
2.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		
3.มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ		
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
2.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
3.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
4.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบและตัดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
2.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
3.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
4.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ			
1.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้❑บริการ	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้❑บริการ	ต่ำ		
3.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้❑แก่❑ คนต่างด้าวฯ	ต่ำ		
4.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้❑ แผ่นดิน	ต่ำ		
5.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.นิรันดร์ ถูกแผน ผกก.สภ.สอง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต
1.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลก กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ☐ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยม ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ☐ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ☐ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิด ข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 - 63 โดยถือปฏิบัติตาม หนังสือ ตร.ที่ 0610(ปป.)/384 ลง 9 ก.ค.40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับ ในราคาต่ำ	ปานกลาง	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่า สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ☐ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อให้แนวทาง แก้ไข ต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ☐ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ธีรยุทธ ตันตละ รอง ผกก.ป.สภ.สอง และ พ.ต.ท.กังวาล เวียงทอง สว.ป.สภ.สอง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพพ์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี
2.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวม พยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยม ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ
3.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้ การที่เป็น ประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
4.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	
5.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ ☐ ถูก จับกุม ดำเนินคดี	ปานกลาง		
6.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ☐ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี รอง ผกก.สส.สภ.สอง พร้อม พ.ต.ต.สยามภู อินปัน สว.สส.สภ.สอง ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปลอ่ยแถว ชุตสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต
1.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยม ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
2.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ เงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
3.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง		
4.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	ปานกลาง		
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนาจความสะดวกในการให้ ☐ บริการ	สูงมาก		
6.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำ นวยความสะดวก ในการให้ ☐ บริการ	ต่ำ		
7.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกไปเสร็จ รับเงิน	ต่ำ		
8.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อย ตัวชั่วคราว	ต่ำ		
9.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้ ☐ แก่ ☐ เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.นิรันดร์ ถูกแผน ผกก.สภ.สอง พร้อม พ.ต.ท.ชลธร ชันทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สอง ร่วมกันอบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.สอง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่ ที่ 40/2569 ลงวันที่ 13 ก.พ.69 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง

ที่ ๔๐/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างอิง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจ(เดิม)ที่ ๑๒๒๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง การกำหนด มาตรการควบคุมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจและวินัยข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ เพื่อให้ การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี ประสิทธิภาพมากที่สุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๗

๑.๒ หนังสือตำรวจจังหวัดแพร่ ที่มอบหมายให้รองผู้บังคับการตำรวจจังหวัดแพร่ รับผิดชอบตามคำสั่ง ตำรวจจังหวัดแพร่ที่ ๖๐๔/๒๕๖๓ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดลักษณะงานและมอบหมายรองผู้บังคับการ ตำรวจจังหวัดแพร่ การปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี ประสิทธิภาพ เป็น ปัจจุบันและเป็นอย่างต่อเนื่อง เกิดผลดีต่อราชการ เป็นการตอบสนองนโยบาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึง มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการแทน

๑.๑ ให้ พันตำรวจโทอรรถชัย อภิสิทธิ์วงศ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง ควบคุม กำกับดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในฝ่ายป้องกันปราบปรามและงานอื่นที่ผู้กำกับการ มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน กำกับ ดูแล เสริมสร้างวินัยข้าราชการ ตำรวจ และควบคุม กำกับดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการ แทนผู้กำกับการ ในฝ่าย งานธุรการ อำนาจการ และงานอื่นที่ ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๒ ให้ พันตำรวจโทเชษฐรัตน์ เครือดี รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสืบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบ ในการปกครองกำกับ ดูแล สั่งการและ ปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสืบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๓ ให้ พันตำรวจโทไกรวัฒน์ ชัยวรรณ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสอบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครอง กำกับ ดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในฝ่ายสอบสวนและงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๒. การมอบหมายหน้าที่

๒.๑ ให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, รองผู้กำกับการสืบสวน รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตรสืบสวน และสารวัตรป้องกันปราบปราม ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามแทนใน การปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในการบันทึก หรือหนังสือราชการในนามสถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง ยกเว้น งานดังต่อไปนี้

/๒.๑.๑ งานที่มีกฎหมาย...

๒.๑.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจ ของผู้กำกับการเฉพาะ จะมอบหมายให้รองผู้กำกับการ ปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๒.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งหรืองานใดงานหนึ่ง ดำเนินการเป็นการเฉพาะ งาน ที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๒.๒ ให้ รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นผู้ควบคุม ดูแล รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน อำนาจการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลลดจนการปฏิบัติงานใน ด้านการสืบสวนที่เกี่ยวข้องกับคดีอาญาที่เกิดขึ้น รวมทั้งงานอื่นๆ ที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบ ของงานในเขตพื้นที่ของ สถานีดำรง เพื่อแสวงหา พยานหลักฐานและผู้กระทำความผิดอันเป็นการ อำนาจความยุติธรรมให้แก่ประชาชนในการสืบสวนคดีอาญาให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด และงานอื่น ๆ ที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒.๑ ให้ สารวัตรสืบสวน เป็นผู้ช่วยของรองผู้กำกับการสืบสวน มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายสืบสวน งาน ธุรการฝ่ายสืบสวน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล

๒.๒.๒ ให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายป้องกันปราบปราม งาน ธุรการป้องกันปราบปราม นโยบายและแผน งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ งานจราจร การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายธุรการ มี หน้าที่ที่ควรรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล ฝ่าย อำนาจการ งานธุรการงานทะเบียนพล งานทะเบียนต่างตัวและ งานพัสดุ งานส่งเงินรายได้แผ่นดิน ในกองงบประมาณ วิทยุงานยอดเงินคงเหลือ เงินเปรียบเทียบปรับคดีจราจร อาญา เงินสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล เงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งอัยการ และรายงานบัญชีเงินสด รายงานถอนเงินประกันตัว ผู้ต้องหา รายงานงานเทียบยอดเงินประกันตัวผู้ต้องหา งานจ่ายหมวดเงินเดือนทุกประเภท เบิกจ่าย งบประมาณ หมวด ค่าตอบแทน เบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ และงานอื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒.๓ ให้ สารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นผู้ช่วย มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกัน ปราบปราม งานธุรการ ป้องกันปราบปราม งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ งานจราจร และงานอื่นๆที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๔ ให้ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) / หัวหน้างานสอบสวนเป็นผู้ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน งานธุรการฝ่ายสอบสวน ธุรการคดี งานเก็บรักษา จำหน่ายของ กลาง งานรับ-ส่งเอกสาร งานส่งหมาย ควบคุม ผู้ต้องหา ประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พิมพ์มี เบิกค่า พยาน ผลัดกันต่างตัว

๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ ให้ข้าราชการตำรวจระดับ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร จัดให้มีการประชุม ซึ่งแจ้งข้าราชการตำรวจ ในปกครองให้ที่อยู่ใน ระเบียบ วินัย ข้อบังคับ ข้อกำหนดฯ ทุกเดือน และ ถ่ายรูปการประชุมทุกครั้งติดสมุด (เบอร์๒) พร้อมลงบันทึกไว้เป็นหลักฐาน และให้ผู้เกี่ยวข้องส่ง สมุดของการประชุมผู้บังคับบัญชา ให้ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรภพหนองม่วง ตรวจ ทุกวันที่ ๑ ของ เดือน

๓.๒ หากข้าราชการตำรวจระดับ รองผู้กำกับการ, สารวัตร, รองสารวัตร ที่มีหน้าที่ต้อง รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล และความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในปกครอง มีการกีดกันตักเตือนทางไปราชการ หรือไม่อยู่ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจที่มีตักเตือนว่าอีกหนึ่งชั้นของสายงานบังคับบัญชานั้น เป็นผู้ควบคุมแทน ในการเดินทางไปราชการ หรือปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ การลา ให้ทำเอกสารมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติแทน เป็นหลักฐานไว้ ทุกครั้ง

/๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ...

๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ ควบคุมกำกับ ดูแล รับผิดชอบ ความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ และตามผนวกท้ายคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไปโดยให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่สั่งการไว้เกี่ยวกับเรื่องนี้ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ธานีทร์ แวงไวยสุข)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัวลำภู จังหวัดบึงกาฬ

ผนวก ก. : ประกอบคำสั่ง สก.หนองบัวลำภู จว.บึงกาฬ ที่ ๔๐/๒๕๖๔ ลง ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. พ.ต.อ.ธานีทร์ แวงไวยสุข ผกก.สก.หนองบัวลำภู รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๑. พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี | รอง ผกก.สก.สก.หนองบัวลำภู |
| ๒. พ.ต.ท.อดุลย์ อภิษฐ์วงศ์ | รอง ผกก.ป.สก.หนองบัวลำภู |
| ๓. พ.ต.ท.ไตรรัตน์ ชัยวรรณ | รอง ผกก.(สอบสวน) สก.หนองบัวลำภู |

๒. พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี รอง ผกก.สก.สก.หนองบัวลำภู รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ๑. พ.ต.ต.สยามภู อินปัน | สว.สก.สก.หนองบัวลำภู |
|------------------------|----------------------|

๓. พ.ต.ท.อดุลย์ อภิษฐ์วงศ์ รอง ผกก.ป. สก.หนองบัวลำภู รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑. พ.ต.ท.วงศ์ชัยรัตน์ กาสร้อย | สว.ป.สก.หนองบัวลำภู |
| ๒. พ.ต.ท.นพดล วัชรกิจโสภณ | สว.อก.สก.หนองบัวลำภู |

๔. พ.ต.ท.ไตรรัตน์ ชัยวรรณ รอง ผกก.(สอบสวน) สก.หนองบัวลำภู รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. พ.ต.ท.คณิน เหมืองพลอย | สว.(สอบสวน) สก.หนองบัวลำภู |
|--------------------------|----------------------------|

๕. ให้ พ.ต.ท.วงศ์ชัยรัตน์ กาสร้อย สว.ป.สก.หนองบัวลำภู รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ๑. ร.ต.อ.นิติรัตน์ แสงคำมา | รอง สว.ป.สก.หนองบัวลำภู |
| ๒. ร.ต.อ.ประสิทธิ์ อธิมา | รอง สว.สก.สก.หนองบัวลำภู |
| ๓. ร.ต.อ.สวัสดิ์ ดาสา | รอง สว.ป.สก.หนองบัวลำภู |
| ๔. ร.ต.อ.สิริเดช ปะละใจ | รอง สว.ป.สก.หนองบัวลำภู |

๖. ให้ พ.ต.ต.สยามภู อินปัน สว.สก.สก.หนองบัวลำภู รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| ๑. ร.ต.อ.บรรจง สลักจิตร | รอง สว.สก.สก.หนองบัวลำภู |
| ๒. ร.ต.อ.ประมุข เดชพรหม | รอง สว.สก.สก.หนองบัวลำภู |

๗. ให้ พ.ต.ท.คณิน เหมืองพลอย สว.(สอบสวน) สก.หนองบัวลำภู รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. ร.ต.อ.ธนินทร์ จิตพโยค | รอง สว.(สอบสวน(ทน.งานคดี)) สก.หนองบัวลำภู |
| ๒. ร.ต.อ.สมชาย ไร่ห้วย | รอง สว.(สอบสวน) สก.หนองบัวลำภู |

/๔. ให้ พ.ต.ท.นพดล...

๘. ให้ พ.ต.ท.พดล วัชรกิจโสภณ รอง สว.อ.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๖. ร.ต.อ.สิงหา คาวตึ้ง รอง สว.อ.ส.ก.หนองม่วงไข่

๙. ให้ ร.ต.อ.สิงหา คาวตึ้ง รอง สว.อ.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.ท.เลอชัย วงศ์ออด	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.ท.นิคม นาแหลม	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.ท.สุทัศน์ มะโนรา	รอง สว.(สส.) สก.หนองม่วงไข่
๔. ร.ต.อ.ธีรศักดิ์ ผาแก้ว	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่
๕. ร.ต.อ.เชาวรินทร์ แสนวงศ์	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่
๖. ร.ต.อ.หญิงจุฑา สิงห์เห	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่
๗. ร.ต.อ.นเรนทร์สุร ราชกิจจิตร	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่
๘. ร.ต.อ.ธีรพัฒน์ พืชชาติ	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่

๑๐. ให้ ร.ต.อ.นรินทร์ จิตพิทักษ์ รอง สว.(สอบสวน/หน.งานคดี) สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.ท.พดล ห้องคำ	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.ท.จิรวัฒน์ ชามสาม	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.ท.สรวิชัย สอนดอก	ผ.หมู่ (ผ.ช.พงส.) สก.หนองม่วงไข่

๑๑. ให้ ร.ต.อ.สมชาย ไร่ห้วย รอง สว.(สอบสวน) สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.ท.ธนภัทร อินทรประดิษฐ์	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.อ.เอกภ โยธาดี	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.อ.ปานปรีดี ปานแก้ว	ผ.หมู่ (ผ.ช.พงส.) สก.หนองม่วงไข่
๔. ร.ต.อ.วราภิตย์ บัวบาน	ผ.หมู่ (ผ.ช.พงส.) สก.หนองม่วงไข่

๑๒. ให้ ร.ต.อ.นิติรัตน์ แสงคำมา รอง สว.ป.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.ท.ณรงค์ วงศ์จำ	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.ท.เจริญ เวียงทอง	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.อ.ผดุง ตันกัน	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๔. ร.ต.อ.สมิง ใจเอิบ	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่
๕. ร.ต.อ.ประจักษ์ สิงทุชัย	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่

๑๓. ให้ ร.ต.อ.สวัสดิ์ คาสาย รอง สว.ป.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.ท.อภิวัฒน์ ตันมา	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.อ.โตม ชนภูมิ้ง	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.อ.นิยม สุระจิต	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๔. ร.ต.อ.เอกชัย แก้วนะโรง	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่
๕. ร.ต.อ.ชาญชัย บุตรชา	ผ.หมู่ (สส.) สก.หนองม่วงไข่
๖. ร.ต.อ.ตฤณพ ทาบุญ	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่

/๑๔. ให้ ร.ต.อ.ประยุทธ์...

๑๔. ให้ ร.ต.อ.ประยุทธ์ ะจิม รอง สว.ป.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.ท.สิงหา เสมอใจ	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.ท.อดุลย์ สิงห์เห	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.อ.ชัยวรรณ ปัญญาไว	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๔. ร.ต.อ.ลักขณา ปราสนธิ์	ผ.หมู่ (สส.) สก.หนองม่วงไข่
๕. ร.ต.อ.เผ่าพงศ์ สุทธพันธ์	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่

๑๕. ให้ ร.ต.อ.สิริเดช ปะละใจ รอง สว.ป.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.อ.จักรพันธ์ นออินทร์	ผ.หมู่ (จ.ร.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.อ.กมลศักดิ์ พึ่งพิเช็ด	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.อ.เอกชัย เครือสามสม	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่

๑๖. ให้ ร.ต.อ.บรรจง สลักจิตร รอง สว.ส.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.ท.ศักดิ์รินทร์ จักรพรรดิ	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.ท.สุรศักดิ์ พันธุ์เวช	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.ท.รัตนพล โสภคำสือ	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่

๑๗. ให้ ร.ต.อ.ประมณฑ์ เพชรพรม รอง สว.ส.ส.ก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ร.ต.อ.พิษณุศักดิ์ อินทรจุฑ	รอง สว.(ป.) สก.หนองม่วงไข่
๒. ร.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ ทะนันไชย	ผ.หมู่ (สส.) สก.หนองม่วงไข่
๓. ร.ต.ท.ทักษิณ ทับม่วง	ผ.หมู่ (ป.) สก.หนองม่วงไข่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(นพดล วัชรกิจโสภณ)

สว.อ.ส.ก.หนองม่วงไข่ จว.แพร่

